

**TITRE PROFESSIONNEL
NIVEAU 5**



RESPONSABLE DE PETITE OU MOYENNE STRUCTURE

RNCP 38575

Le Titre Professionnel Responsable de Petite ou Moyenne Structure forme des professionnels capables de piloter l'activité d'une entreprise, d'un établissement ou d'un service. Les apprenants développent des compétences en management d'équipe, gestion économique et financière, développement commercial et conduite de projets. Cette formation en alternance prépare à exercer des fonctions d'encadrement dans des PME, des associations, des commerces ou des structures de services.

PREREQUIS

- Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 4 (Bac ou équivalent)
- Maîtriser les savoirs fondamentaux (expression écrite et orale, calculs, analyse et synthèse).
- Être à l'aise avec les outils bureautiques et numériques (traitement de texte, tableur, messagerie électronique, outils collaboratifs).
- Faire preuve d'autonomie, d'organisation, de capacités relationnelles, d'esprit d'initiative et d'un intérêt pour le management, la gestion et le pilotage d'une activité.

ACCESSIBILITÉ ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour étudier vos besoins. En cas d'inaccessibilité, nous proposons des aménagements ou une orientation vers des solutions adaptées 365 jours

QUALITE ET INDICATEURS DE RESULTATS

- Satisfaction des stagiaires, taux de réussite aux évaluations, accessibilité aux personnes en situation de handicap, taux de retour ou maintien dans l'emploi après formation. Le taux de réussite n'est pas encore établie sur cette formation. Pour les statistiques nationales de la certification, rendez-vous sur <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36803/>

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Piloter l'activité d'une petite ou moyenne structure en assurant son développement et sa performance.
- Manager une équipe en organisant, animant et accompagnant les collaborateurs dans l'atteinte des objectifs.
- Assurer la gestion économique, financière et administrative de la structure en suivant les indicateurs de performance.
- Développer l'activité commerciale, les partenariats et la relation client afin de pérenniser l'entreprise.
- Conduire des projets et mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue en intégrant les enjeux réglementaires, organisationnels et numériques.

CONTENU DE LA FORMATION

CCP1 : Diriger une structure avec une équipe

- Développer une vision systémique de la structure dans son environnement
- Inscrire la structure dans son territoire
- Manager et animer une équipe

CCP2 : Mettre en œuvre l'objet social de la structure

- Adapter l'offre de la structure à la demande
- Organiser et développer la diffusion de l'offre
- Organiser la production

CCP3 : Etablir et présenter un rapport d'activité de la structure

- Analyser le bilan de la structure
- Analyser le compte de résultat de la structure
- Rédiger le rapport d'activité de la structure

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

- Un accompagnement pédagogique est assuré par un tuteur désigné et/ou par l'équipe pédagogique, garantissant une réponse aux échanges asynchrones dans un délai de 48 heures

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Des actions de formations en présentiel
- Des sessions d'apprentissage en visioconférence
- Des sessions d'apprentissage sous forme de prescrits
- Des sessions d'apprentissage sous forme d'e-learning tutoré

DURÉE DE LA FORMATION

- 405 heures

TARIF

- Sur demande